

74	-	75	เลื่อนอัตราร้อยละ	1.7	ดี
72	-	73	เลื่อนอัตราร้อยละ	1.6	ดี
70	-	71	เลื่อนอัตราร้อยละ	1.5	ดี
68	-	69	เลื่อนอัตราร้อยละ	1.4	พอใช้
66	-	67	เลื่อนอัตราร้อยละ	1.3	พอใช้
64	-	65	เลื่อนอัตราร้อยละ	1.2	พอใช้
62	-	63	เลื่อนอัตราร้อยละ	1.1	พอใช้
60	-	61	เลื่อนอัตราร้อยละ	1.0	พอใช้
0	-	59	เลื่อนอัตราร้อยละ	0	ปรับปรุง

4. ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติงาน รวมทั้งคอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จตามที่กำหนด

5. เมื่อครบรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ซึ่งเป็นผู้ประเมินและส่วนราชการต้นสังกัดของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

5.1 ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลปะตงกำหนด

5.2 จัดส่งบัญชีรายชื่อให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อ ตามลำดับคะแนนผลการประเมิน

6. ส่วนราชการเสนอบัญชีรายชื่อ ตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใส และเป็นธรรมของการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนอัตราค่าตอบแทน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2563



(นายสมปอง สายทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปะตง