



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะตง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู อบต.
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2562 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 และในการประชุม ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 สำนักงาน ก.ท และ ก.อบต. ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลาง ฐานในการ คำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานครูใน สังกัดเพื่อทราบ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปะตง จึงประกาศหลักเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ดังนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะตง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
2. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในรอบการประเมิน 1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563
3. ประกาศนี้บังคับใช้เกี่ยวกับการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูส่วนตำบลสาย งานการสอน มาประกอบ การพิจารณากำหนดร้อยละการเลื่อนรายบุคคล โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนได้กำหนด ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	90.00 - 100	3
ดีมาก	80.00 - 89.99	2.5
ดี	70.00 - 79.99	2
พอใช้	60.00 - 69.99	1.5
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

4. ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ติดตามความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติงาน รวมทั้งคอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จตามที่กำหนด

5. เมื่อครบรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ซึ่งเป็นผู้ประเมินและส่วนราชการต้นสังกัดของ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

5.1 ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลปะตงกำหนด

5.2 จัดส่งบัญชีรายชื่อให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อ ตามลำดับคะแนนผลการ
ประเมิน

6. ส่วนราชการเสนอบัญชีรายชื่อ ตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใส และเป็นธรรมของการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการ
ประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนอัตราค่าตอบแทน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2563



(นายสมปอง สายทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปะตง